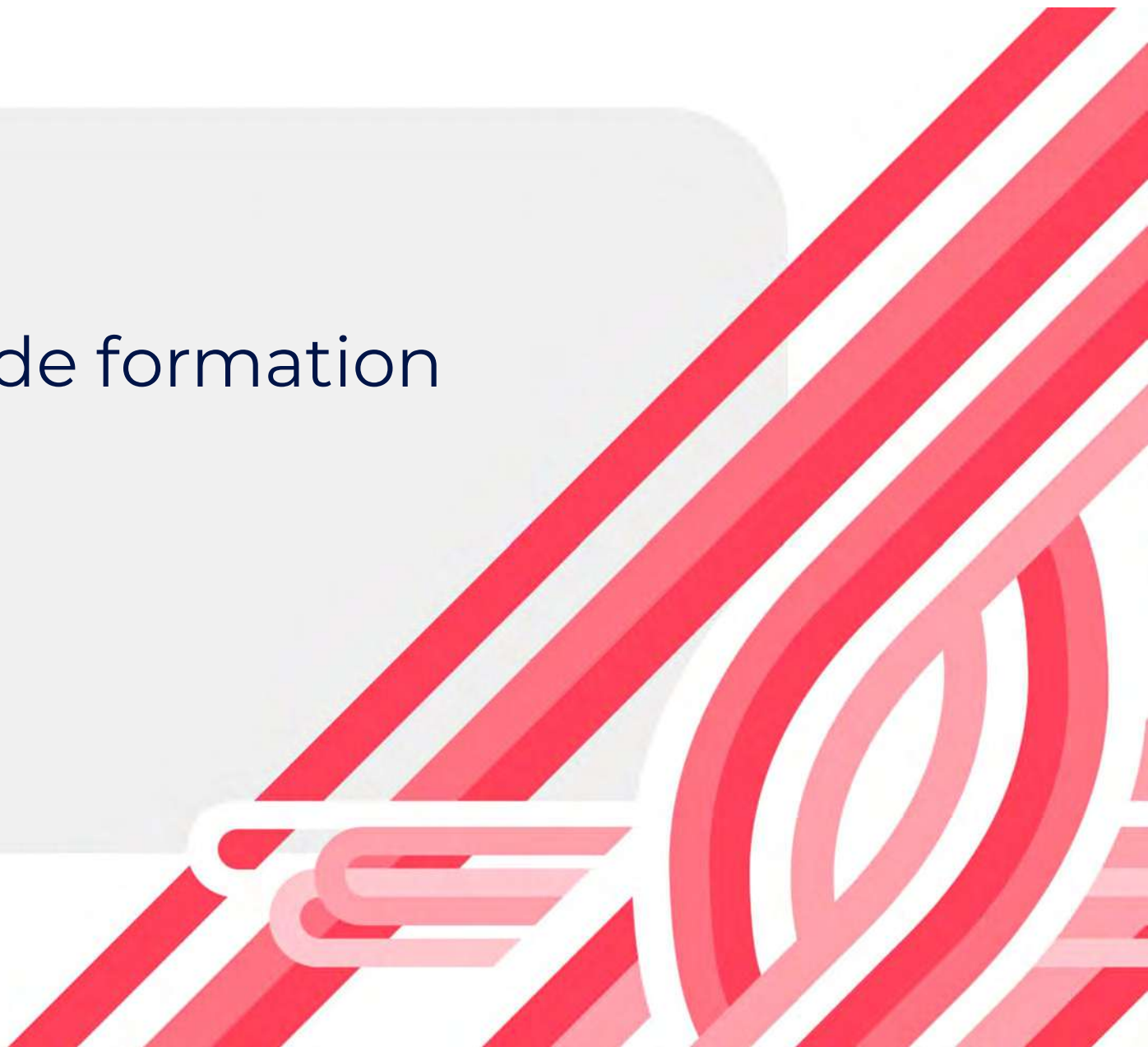


# CATALOGUE DE FORMATIONS

Kisio,  
Acteur de la conception et de  
l'animation pédagogique au service  
d'une mobilité plus responsable



Kisio, organisme de formation



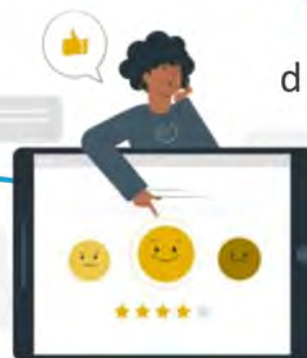
# Kisio – Organisme de formation

## En quelques chiffres



Plus de **20 ans**  
d'existence

Un chiffre  
d'affaires de  
**690 K€** en 2025



Moyenne **9,1/10**  
de satisfaction  
globale

Un **30** aine de  
formateurs



**1880**  
*stagiaires en*  
2025

# Kisio – Organisme de formation

## Une palette de formations à votre service



### Relation Client



Notre offre de formation tournée vers les métiers de la relation client.



### Management de la Mobilité



Vous accompagnons pour manager et construire une mobilité plus durable et responsable



### Système de management Qualité, Sécurité, Environnement



Nos formations au service de la performance QSE des organisations, avec un volet réglementaire animé par notre pôle de juristes.

**Kisio, organisme de formation spécialisé dans les métiers de la mobilité et de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE)**

# Kisio – Organisme de formation

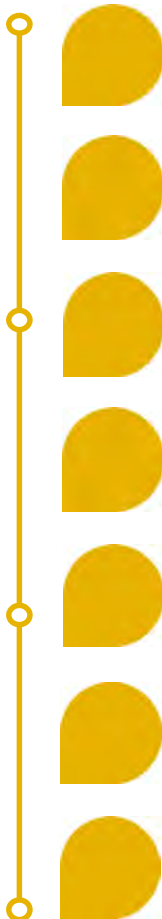
## Une diversité d'apprentissage pour une approche sur-mesure



### Notre passion et notre mission depuis 2003 :

Afin que vos problématiques métiers soient prises en compte et que vos collaborateurs soient performants, nous recherchons constamment l'excellence dans notre approche pédagogique.

Quels que soient vos besoins, de l'actualisation ponctuelle et individuelle des compétences, au parcours de formation pour un ensemble de collaborateurs, notre expérience nous permet de vous accompagner dans la mise d'un dispositif complet de formation.



**Formations présentielles**, managériales, opérationnelles ou techniques, alternant théorie et pratique en conditions réelles

**Modules E-learning**, de pré-requis ou de mise à niveau alliant pédagogie et mise en pratique ludique

**Formations en blended-learning**, combinant deux modalités d'apprentissage, du présentiel et du distanciel

**Classes virtuelles courtes**, combinant interactivité du présentiel et la souplesse du distanciel

**Formation Action** : mise en situation sur le terrain, exercices pratiques, jeux de rôle, Vis ma vie

**Coaching** en petit groupe ou individualisé

**Sensibilisation** : atelier collectif permettant la prise de conscience sur un sujet donné



# Kisio – Organisme de formation

## Des talents à votre service

Pool : 40  
formateurs



**Rozenn DE LA MORINIÈRE**  
Référénte Formations

Relation Clients



**Pierre MISTRAL**  
Référénte Formations

Management de la  
mobilité, QSE – RSE,  
Techniques &  
réglementaires



**Sébastien DUPONT**  
Référénte Formations

Mobilité Routière



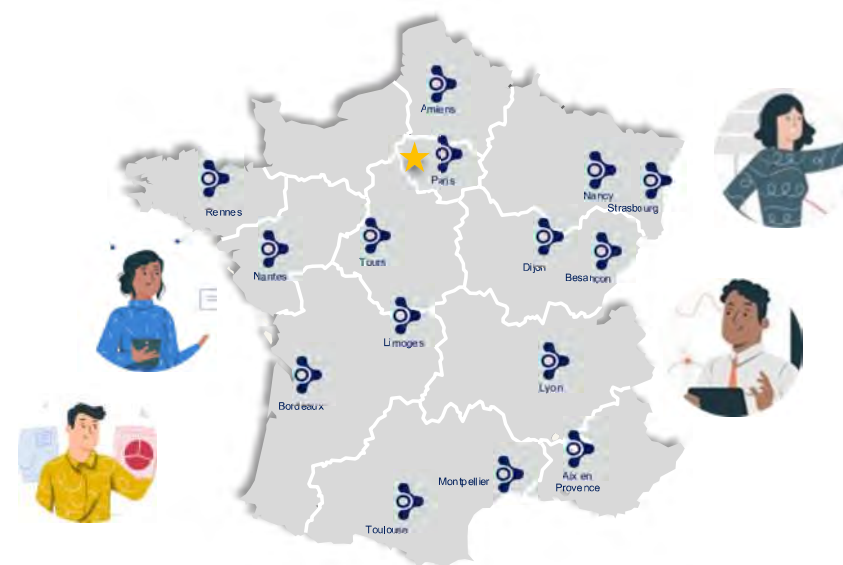
**Karine RAVARY**  
Référénte Qualiopi  
& Ingénieure pédagogique  
Toutes activités

Une adresse mail générique : [formation.kisio@kisio.com](mailto:formation.kisio@kisio.com)  
pour le suivi des demandes en formation



Notre 40aine formateurs répartis sur nos 15 agences partout en France œuvrent sur les différentes thématiques de formation auprès des acteurs de la mobilité et entreprises, avec **une philosophie de résultat durable**.


Des experts en **animation pédagogique**, avec **une activité terrain importante**, pour des formations au plus proche des métiers.







# Kisio – Organisme de formation

## Nos certifications



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
Action de formation



-  Kisio, Organisme certifié **ISO 9001** sur son activité de formation depuis 2016.
-  Kisio, Organisme de formation référencé et certifié **QUALIOPi** depuis 2021: Cette certification vous garantit la qualité des prestations et vous permet d'obtenir des financements de la part de votre OPCO.
-  Kisio, Organisme de formation labellisé « **Engagé RSE** » - Niveau 2 Confirmé\*\*
-  Kisio, Organisme certifié **France Garanti** sur son activité Relation client depuis 2024.

# Notre offre de formations



# Notre offre de formation



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

## Relation Client Voyageur

- La Relation Client à distance : Cap sur l'essentiel !
- Maîtriser l'écrit client : Demandes et Réclamations
- Fautes d'orthographe, faute de relations ?
- Appels en rafale : les clés pour garder le contrôle
- Zen au bout du fil

Satisfaction  
2024 :  
9,4/10

## Mobilité Routière

- A destination des conducteurs de cars et bus :
  - Les conducteurs de cars de lignes régulières (initiale & mise à jour)
  - Les conducteurs de cars dans le cadre de travaux
- Formation Accompagnateurs Transport Scolaire
- Sensibilisation à la sécurité des déplacements des élèves
- Formation sur la posture d'accueil et l'incitation à la validation
- Accompagnement et animation de groupes d'ambassadeurs de lignes

Satisfaction  
2024 :  
9,1/10

# Notre offre de formation



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

## Management de la Mobilité

- Formation Référents Mobilité
- Fresque de la Mobilité
- Serious Game Mobilité

Satisfaction  
2024 :  
9/10

## Systèmes de management QSE

- Initiation aux normes QSE
- Système de management de l'environnement & ISO 14001
- Système de management de la qualité & ISO 9001
- Système de management de la Santé et Sécurité au travail & ISO 45001
- Système de management de la sécurité routière & ISO 39001
- Référent Energie et système de management de l'énergie & ISO 50001
- Auditeur Interne QSE
- Démarche RSE et ISO 26 000
- E-learning découverte ISO 14001

## Techniques & réglementaires

- Bases réglementaires en environnement
- Bases réglementaires en santé & sécurité au travail
- Gestion des déchets
- Fresque Climat
- Gestion des ICPE
- Gestion des produits dangereux
- Maîtrise de l'environnement dans un contexte industriel
- ATEX
- Transport de matières dangereuses & ADR

# Notre offre de formation



Notre offre de formation tournée vers les métiers de la relation client

## Relation Client

- **La Relation Client à distance : Cap sur l'essentiel !**
- **Maîtriser l'écrit client : Demandes et Réclamations**
- **Fautes d'orthographe, faute de relations ?**
- **Appels en rafale : les clés pour garder le contrôle**
- **Zen au bout du fil**



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références

### KEOLIS

#### Formation « La Relation Client Voyageur »

- **Contexte** : Afin de garantir la qualité de l'accueil et du traitement de l'information client, **Keolis Drouais et Keolis Gascogne** ont souhaité une montée en compétences de leurs équipes en charge de la relation client sur le service d'information. Ils ont fait appel à Kisio pour l'organisation de sessions de formation « La Relation Client Voyageur en face-à-face »



#### Formation « La relation client Voyageurs par téléphone »

- › **Contexte** : Pendant près de 6 ans, la SNCF a fait confiance à Kisio pour faire monter en compétence ses agents sur la relation téléphonique avec les voyageurs.
- › Aussi, plus de **57 formations** sur le discours commercial avec vente de billet et sur le traitement et suivi des réclamations par téléphone ont été réalisées.



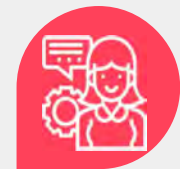
#### Formation « La relation client Voyageurs et la prévention des conflits par téléphone »

- › **Contexte** : Afin de garantir un service de qualité pour ses administrés, La région Normandie a fait appel à Kisio 2 années de suite pour accompagner ses agents dans le discours téléphonique professionnel et les sensibiliser à la prévention des conflits. Kisio a réalisé 14 formations initiales et renforcées portant sur l'homogénéisation de la connaissance des pratiques de relation avec les clients.

#### GRAND PARC D'ATTRACTIONS FRANCIEN

#### Formation « Bien accueillir des Personnes à Mobilité Réduite »

- › **Contexte** : Afin d'accompagner leurs collaborateurs dans leur relation avec les visiteurs et notamment pour apaiser les tensions éventuelles, **un grand parc d'attractions francilien** a fait appel à Kisio pour former les équipes à la connaissance des handicaps, de leurs conséquences et les adaptations possibles de leur relation avec les personnes en situation de handicap pour répondre à leurs besoins.



## Relation Client



# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références



### Formation « Comment faire de ses écrits un atout en relation client »

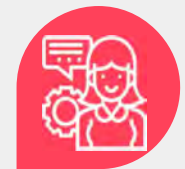
- **Contexte** : Afin de garantir la qualité du traitement des réclamations et sécuriser les écrits, la SNCF a fait appel à Kisio pour accompagner ses agents.
- **Une dizaine de formations** ont été réalisées afin de revoir les bases orthographiques et syntaxiques de manière personnalisée et ludique.



RÉGION  
Nouvelle-  
Aquitaine

### Formation « Traiter les réclamations et préserver la Relation Client »

- **Contexte** : Afin de garantir la qualité du traitement des réclamations, le TER de la région Nouvelle-Aquitaine a fait appel à Kisio pour accompagner ses agents à la gestion des spécificités de ce type de relation avec les clients. La formation, en rappelant également les bases de la relation client, a souligné l'importance de tirer les bénéfices des réclamations dans la relation avec les clients.



### Relation Client Voyageur & Accessibilité





## La Relation Client à distance : Cap sur l'essentiel !

Véritable reflet de l'image de l'entreprise, l'accueil impacte directement l'avis du client sur le produit, le service. Il est important de soigner la qualité de la relation avec le client pour accroître sa satisfaction.

### Objectifs pédagogiques

- Accueillir le client ou l'utilisateur et le renseigner
- Traiter la demande client, l'assister et le conseiller
- Adopter une posture orientée vers l'autre
- Prévenir les situations difficiles en relation client à distance
- Rappeler un client pour apporter des informations complémentaires
- Traiter les réclamations client par téléphone

### Programme

- Déterminer les étapes d'un appel
- Renseigner en respectant la technique du questionnement et la reformulation.
- Adopter une posture orientée vers l'autre en relation client à distance
- Rappeler un client pour apporter des informations complémentaires
- Traiter les réclamations client par téléphone

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Les conseillers en charge de la Relation Client par téléphone
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 8
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle e-learning (0,5jour) ou 1 jour en blended learning (0,5 jour en e-learning et 0,5 jour en présentiel)\*
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio, site client ou à distance

\*Le format blended-learning permet d'aborder la théorie lors de l'e-learning et ainsi de renforcer la pratique (jeux de rôle/exercices) lors de la partie en présentiel.



## Maîtriser l'écrit client : Demandes et Réclamations

*Quels sont les impacts et points clés des écrits attractifs, clairs et concis ?  
Venez découvrir comment créer une relation de confiance et fidéliser vos clients.*

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de l'écrit dans la relation client.
- Rédiger des messages clairs, professionnels et adaptés au contexte.
- Appliquer les règles de courtoisie et de ton dans les échanges écrits.
- Gérer les situations sensibles par écrit (réclamations, réponses complexes).

### Programme

- Déterminer les étapes d'un écrit
- Renseigner en respectant la technique du questionnement et l'Analyse de la demande
- Les étapes clés d'un échange client à l'écrit et savoir-faire correspondants
- Impact et points clés des écrits attractifs, clairs et concis
- La réponse à une réclamation client
- Autodiagnostic

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Les conseillers en charge des écrits en Relation Client
- **Nombre de participants** : Mini 4 /Maxi 8
- **Durée** : : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle e- learning (0,5jour) ou 1 jour en blended learning (0,5 jour en e-learning et 0,5 jour en présentiel)\*
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio, site client ou à distance

*\*Le format blended-learning permet d'aborder la théorie lors de l'e-learning et ainsi de renforcer la pratique (jeux de rôle/exercices) lors de la partie en présentiel.*



## Fautes d'orthographe, faute de relations ?

*La difficulté orthographique à l'âge adulte vient généralement d'une blessure émotionnelle vécue durant l'enfance. Il est temps de prendre conscience de ce blocage et d'avoir une vision positive de l'orthographe.*

### Objectifs pédagogiques

- Reprendre confiance
- Identifier les erreurs récurrentes et savoir se poser les bonnes questions
- Rappeler les principales règles de grammaire et de conjugaison
- Acquérir des bonnes pratiques
- Fluidifier sa pensée grâce aux connecteurs logiques
- Construire des écrits professionnels
- Choisir ses mots avec précision pour gagner en clarté et permettre une bonne compréhension du client

### Programme

- Dédramatiser sa vision de l'orthographe
- Savoir se poser les bonnes questions
- Revisiter les règles de manière ludique
- Savoir construire un argument et un paragraphe
- Comprendre les connecteurs logiques
- Savoir utiliser les styles d'écriture : mail, courrier, réseaux sociaux
- Prendre conscience du pouvoir des mots

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Les conseillers en charge de la Relation Client
- **Nombre de participants** : Mini 4 /Maxi 8
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle e-learning (0,5jour) ou 1 jour en blended learning (0,5 jour en e-learning et 0,5 jour en présentiel)\*
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio, site client ou à distance

*Ce module a été validée par une orthophoniste.*

*\*Le format blended-learning permet d'aborder la théorie lors de l'e-learning et ainsi de renforcer la pratique (jeux de rôle/exercices) lors de la partie en présentiel.*



## Appels en rafale : les clés pour garder le contrôle

*Vous avez des pics appels ? Apprenez à garder le contrôle, rester positif et communiquer vite et bien pour transformer chaque échange en succès.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les raisons des appels en intensif
- Traiter les flux d'appel en gardant une attitude positive
- Adopter une posture professionnelle en utilisant la technique de communication rapide

### Programme

- Prendre conscience des différents types d'appel
- Maîtriser la charte d'appel
- Appliquer la technique pour garder son énergie
- Gérer son stress et la fatigue
- Appliquer la technique de communication rapide
- Gérer les objections
- Trouver des solutions

- **Prérequis** : Avoir suivi la formation la relation client à distance par téléphone : cap sur l'essentiel
- **Publics concernés** : Les conseillers en charge de la Relation Client
- **Nombre de participants** : Mini 4 /Maxi 8
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle e-learning (0,5jour) ou 1 jour en blended learning (0,5 jour en e-learning et 0,5 jour en présentiel)\*
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio, site client ou à distance

*\*Le format blended-learning permet d'aborder la théorie lors de l'e-learning et ainsi de renforcer la pratique (jeux de rôle/exercices) lors de la partie en présentiel.*



## Zen au bout du fil

*Vous souhaitez optimiser la relation avec vos clients, apporter du confort à vos collaborateurs ? Vous avez besoin d'outils nécessaires pour prévenir les conflits ?*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les typologies de conflit, les mécanismes émotionnels et les facteurs déclencheurs
- Adopter une posture professionnelle en utilisant la technique de l'écoute active et la communication non violente
- Pratiquer les techniques de désamorçage et utiliser le script adéquat face à un client insatisfait

### Programme

- Prévenir les situations difficiles en relation client à distance
- Identifier les typologies de conflit, les mécanismes émotionnels et les facteurs déclencheurs
- Adopter une posture professionnelle en utilisant la technique de l'écoute active et la communication non violente
- Pratiquer les techniques de désamorçage et utiliser le script adéquat face à un client insatisfait
- Mettre en pratique les éléments vus lors de la formation

- **Prérequis** : Avoir suivi la formation la relation client à distance par téléphone : cap sur l'essentiel
- **Publics concernés** : Les conseillers en charge de la Relation Client
- **Nombre de participants** : Mini 4 /Maxi 8
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle ou 1 jour en blended learning (0,5 jour en e-learning et 0,5 jour en présentiel)
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio, site client ou à distance

*\*Le format blended-learning permet d'aborder la théorie lors de l'e-learning et ainsi de renforcer la pratique (jeux de rôle/exercices) lors de la partie en présentiel.*

# Notre offre de formation



Vous accompagnez pour construire  
une mobilité plus durable  
et responsable

## Management de la Mobilité

- **Formation Référents Mobilité**
- **Fresque de la Mobilité**
- **Serious Game Mobilité**



Fresques



Présentiel



E-learning

# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références



### Formation Référents Mobilité

- **Contexte** : Dans le cadre du déploiement du Plan de Mobilité Employeur (PdME) de la **Direction Territoriale Grand Est du Groupe SNCF**, Kisio a animé des sessions de formation à destination des Référents Mobilité, en réponse à un projet de regroupement d'entités à Strasbourg.
- **Démarche** : Kisio a dispensé des formations pour permettre aux Référents Mobilité de concevoir un PdME en autonomie. Les sessions ont couvert les enjeux de la mobilité décarbonée, la réalisation de diagnostics à partir d'outils digitaux, et la conception de plans d'action adaptés. L'approche a inclus l'utilisation d'outils ludiques tels que la Fresque de la Mobilité et un Serious Game, pour ancrer les fondamentaux de la conduite du changement.



### Formation Référents Mobilité « augmentée »

- **Contexte** : **Tisséo Collectivités**, Autorité Organisatrice de la Mobilité urbaine de la grande agglomération toulousaine, dispose d'un service Conseil en Mobilité Entreprise pour accompagner les entreprises et administrations dans leurs démarches de Plan de Mobilité Employeur.
- **Démarche** : Kisio a adapté et animé des sessions de formation « Référents Mobilité » pour le service Mobilité de Tisséo et les référents Mobilité. Cette formation comprenait des modules approfondis sur l'accompagnement au changement, avec la création d'un serious game dédié.:



### Management de la Mobilité





## Formation Référents Mobilité : apprendre à réaliser et à piloter un PdME en autonomie

*Acquérir les outils et méthodes pour concevoir un PdME de manière autonome tout en s'acculturant aux enjeux de la mobilité décarbonée. Maîtriser les fondamentaux de l'accompagnement au changement pour garantir le succès du déploiement du PdME dans votre organisation.*

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux réglementaires et de transition vers une mobilité décarbonée.
- Appréhender le diagnostic et la mise en œuvre d'un PdME.
- Maîtriser les modules de la solution Les Experts Mobilité.
- Développer un plan d'action adapté aux collaborateurs.
- Renforcer les compétences en accompagnement du changement.

### Programme

- Introduction aux enjeux de la mobilité décarbonée avec l'atelier Fresque de la Mobilité.
- Réalisation d'un diagnostic PdME sur Les Experts Mobilité à partir d'un cas d'étude.
- Découverte des étapes du changement de comportement à partir d'un Serious Game ludique et immersif.
- Construction et mise en œuvre d'un plan d'action PdME adapté.

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Futurs référents mobilité, RH, RSE, Services Généraux
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : En présentiel dans les locaux de Kisio, une salle louée ou dans les locaux du client

# Sensibilisation



## Participer à une Fresque de la Mobilité

*Appréhender les enjeux carbone de la mobilité des personnes en France et identifier les leviers pouvant être actionnés à titre individuel et au sein de votre organisation*

### Objectifs pédagogiques

- Mobiliser les collaborateurs et parties prenantes vers un changement de pratique ambitieux et motivant grâce à un atelier qui donne des clés et encourage le passage à l'action
- Fédérer tous les acteurs de la politique Mobilité de l'organisation autour d'un plan d'actions concret pouvant alimenter le Plan de Mobilité Employeur (PDME)

### Programme et méthodes

- Panorama de la mobilité : comprendre la mobilité des personnes en France avec des chiffres et des données sourcées
- Jeu de rôles : devenez consultant mobilité et coachez des profils de collaborateurs avec des leviers d'actions adaptés pour une mobilité moins carbonée
- Engagement : identifier les actions Mobilité à mettre en œuvre pour maximiser l'impact sur les émissions carbone de l'organisation

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Comex, RSE, RH, référent mobilité, gestionnaire de flotte, CSE, achats, services généraux...
- **Nombre de participants** : Minimum 4 / Maximum 14
- **Durée** : 2h en présentiel pour tous les collaborateurs et 3h pour les acteurs de la politique Mobilité de l'organisation
- **Lieu** : Sur site Kisio/client ou à distance

# Sensibilisation



## Participer à un Serious Game sur l'accompagnement au changement

Acquérir les compétences pour identifier les profils de mobilité (Personae Mobilité) et adapter les actions selon les étapes du changement de comportement.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les étapes du changement de comportement et leur impact sur les pratiques de mobilité.
- Identifier les Personae Mobilité et leurs rapports spécifiques à la voiture.
- Associer les actions et leviers pertinents pour accompagner chaque persona dans le cadre d'un PdME.
- Renforcer la capacité à poser les bonnes questions pour affiner le diagnostic des besoins en mobilité.

### Programme et méthodes

- Présentation des enjeux du changement de comportement, exploration des profils et de leur rapport à la mobilité.
- Jeu des Paires : Association des profils aux personae.
- Jeu de Classement : Positionnement des personae selon leur progression dans le changement.
- Jeu des Leviers : Association des leviers d'action aux personae.
- Quizz Interactif : Travail en sous-groupes pour affiner l'identification des profils.

- **Prérequis** : Avoir suivi une formation Référent Mobilité ou une Fresque de la Mobilité
- **Publics concernés** : Référents mobilité, managers, responsables RH, et toute personne impliquée dans des projets de transition et de mobilité.
- **Nombre de participants** : Minimum 4 / Maximum 8
- **Durée** : 2h en présentiel
- **Lieu** : En présentiel dans les locaux de Kisio ou dans les locaux du client

# Notre offre de formation



## Mobilité Routière



Vous accompagnez pour construire  
une mobilité plus durable  
et responsable

## Mobilité Routière

- **A destination des conducteurs de cars et bus :**
  - Les conducteurs de cars de lignes régulières (initiale & mise à jour)
  - Les conducteurs de cars dans le cadre de travaux
- **Formation Accompagnateurs Transport Scolaire**
- **Sensibilisation à la sécurité des déplacements des élèves**
- **Formation sur la posture d'accueil et l'incitation à la validation**
- **Accompagnement et animation de groupes d'ambassadeurs de lignes**
- **Gestion des situations conflictuelles pour le personnel de conduite et de contrôle**



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références



### Formation des conducteurs de cars de lignes régulières régionales

- **Contexte :** Des régions accompagnent les conducteurs de cars sur les lignes régionales dans la connaissance et la réalisation de leur mission. Kisio les forme pour eux pour réaliser des prestations de qualité et d'accueil optimal des voyageurs.



### Formation « Accompagnateurs Transports Scolaires »

- **Contexte :** la région Centre Val de Loire, Autorité organisatrice, a confié à Kisio l'animation de formations avec pour objectifs : Rassurer les accompagnateurs scolaires par une meilleure connaissance de leur rôle ; Professionnaliser les accompagnateurs scolaires afin de leur permettre de prévenir et réagir en cas d'accidents/incidents en adoptant les bons réflexes ; Garantir à tous, élèves, parents d'élèves et conducteurs et accompagnateurs des déplacements sereins.



### Formation des conducteurs de cars de lignes régulières régionales

- **Contexte :** Des autorités organisatrices de transport et le TER accompagnent les conducteurs de cars sur les lignes régionales dans la connaissance et la réalisation de leur mission. Kisio les forme pour eux pour réaliser des prestations de qualité et d'accueil optimal des voyageurs.

### Formation « Sensibilisation à la sécurité des déplacements des élèves »

- **Contexte :** Le Sytral, Autorité organisatrice du transport scolaire dans la métropole lyonnaise contribue à l'accroissement de la sécurité des déplacements des écoliers en les sensibilisant aux dangers à éviter et aux bonnes pratiques à suivre au travers de formations courtes réalisées par Kisio.



## Mobilité Routière





## Formation à destination des conducteurs de cars de lignes régulières régionales et /ou TER (initiale & mise à jour)

*Pour permettre à vos conducteurs de connaître le cadre de leur mission sur les lignes régionales et la tarification qu'ils doivent appliquer.*

### Objectifs pédagogiques

- Intégrer son rôle dans le partenariat Région ou TER/Transporteur
- Appréhender l'importance du conducteur dans le service rendu
- Utiliser la géolocalisation des circulations
- Interagir efficacement avec des personnes en situation d'handicap
- Appliquer la tarification et utiliser le système de distribution

### Programme

- Le partenariat Région ou TER / Transporteur
- La relation avec les clients : gestes métier et posture client
- La géolocalisation des circulations
- La sensibilisation à la gestion des personnes en situation d'handicap
- Le système de distribution et de validation à bord

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Conducteurs réalisant les services de cars des lignes régionales et/ou TER
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 7
- **Durée** : 2 jours pour l'initiale et 1 jour pour mise à jour, en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio ou sur site client



## Formation à destination des conducteurs de cars dans le cadre de travaux

*Donnez à vos conducteurs le cadre de leur mission et la connaissance de tarification applicable leur permettant de réaliser les services de cars travaux.*

### Objectifs pédagogiques

- Situer son rôle dans le contexte de la mission
- Connaître les obligations contractuelles de la mission de remplacement de trains
- Vérifier efficacement un titre de transport
- Utiliser la géolocalisation des circulations

### Programme

- Introduction et contexte
- Obligations contractuelles de la mission de remplacement de trains
- Contrôle des titres de transport
- Système de géolocalisation

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Conducteurs réalisant les services de cars travaux
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 3 heures en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisiio ou sur site client



## Formation Accompagnateurs Transport Scolaire

*Donner un cadre juridique et relationnel et de bonnes pratiques en matière de sécurité à vos accompagnateurs de transport scolaire pour qu'ils réalisent leur mission dans les meilleures conditions.*

### Objectifs pédagogiques

- Appréhender la cadre de la mission d'accompagnateur scolaire
- Connaître le périmètre de responsabilité de chacun
- Communiquer aisément avec enfants et parents
- Appliquer les consignes de sécurité

### Programme

- Législation et organisation des transports
- Les droits et devoirs de l'accompagnateur
- Les relation enfants- accompagnateurs - parents- conducteurs
- La conduite à tenir en cas d'indiscipline, de conflits, de situation d'urgence, de crise...
- La sécurité dans les transports scolaires
- Sensibilisation au handicap

- **Prérequis** : aucun
- **Publics concernés** : accompagnateurs de transport scolaire
- **Nombre de participants** : Minimum 8 /Maximum 12
- **Durée** : 1 jour en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Sur site client avec un car à disposition 1h30



## Sensibilisation à la sécurité des déplacements des élèves

*Sensibiliser les collégiens à la sécurité lors de leurs déplacements en car, à pied, à vélo...*

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les bonnes pratiques en matière de sécurité lors des déplacements
- Identifier les équipements de sécurité
- Respecter les consignes d'évacuation d'un car

### Programme

Partie théorique :

- Eléments de sécurité de chaque mode de transport
- Sécurité à bord d'un car

Partie pratique :

- Evacuation d'un car
- Identification des éléments de sécurité

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : élèves d'établissement scolaires de fin primaire à fin collège
- **Nombre de participants** : de 25 à 55
- **Durée** : 1,5 heure
- **Modalité d'évaluation des acquis** : jeu récapitulatif
- **Lieu** : Sur site client avec car à disposition pour la partie pratique



## Formation sur la posture d'accueil et l'incitation à la validation

*Pour permettre à vos conducteurs et contrôleurs d'optimiser leur relation avec le client lors du contrôle des titres et dans la lutte contre la fraude*

### Objectifs pédagogiques

- Adopter une posture adaptée et s'approprier les bonnes pratiques d'accueil et de gestion de la relation client
- Comprendre et s'adapter aux spécificités des personnes en situation de handicap (accueil, incitation à la validation, obligations)
- Activer les leviers permettant l'adoption du geste de validation
- Dépasser l'agressivité des voyageurs et gérer les cas de verbalisation et de recouvrement

### Programme

- Les éléments d'une relation positive avec les clients : langage et posture
- Les handicaps, les difficultés dans les déplacements et la relation client adaptée
- Les différentes situations de fraude et les différents types de fraudeur
- La prévention des conflits
- Les procédures et comportements à respecter
- Les mises en situation

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Conducteurs et contrôleurs
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 8
- **Durée** : 2 jours en séquences de 4 demi-journées
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio ou sur site client



## Accompagnement et animation de groupes d'ambassadeurs de lignes

*Créer un espace et les conditions d'un échange sincère pour recréer du lien, se soutenir et progresser ensemble au quotidien.*

### Objectifs pédagogiques

- Créer les conditions d'un échange ouvert et sincère pour partager les retours d'expérience du quotidien
- Retrouver le sens du métier et des missions qui y sont associées
- Identifier les irritants et les leviers d'une cohésion renforcée
- S'approprier les bonnes pratiques/techniques d'un discours positif pour motiver les équipes
- Susciter l'engagement des ambassadeurs pour instaurer une dynamique positive dans les équipes

### Programme et méthodes

- Tour de table et partage d'une expérience marquante
- Retranscriptions des différences facettes du métier : missions, cadre légal, relations entre les différentes parties prenantes du réseau de transport collectif, la raison d'être du réseau de transport collectif (→ en sous-groupes, debriefing et enrichissement des contributions)
- Dégager les éléments positifs/valorisants de chaque dimension et repérer les irritants
- Présentation des outils permettant de dépasser les irritants pour une vision valorisée du métier
- S'approprier les outils, transmettre et y revenir

- **Prérequis** : formation sur la posture d'accueil et l'incitation à la validation
- **Publics concernés** : ambassadeurs de ligne
- **Nombre de participants** : Minimum 6 /Maximum 10
- **Durée** : 2 à 4 jours en séquences de demi-journées
- **Lieu** : Locaux Kisio ou sur site client



## Prévention et gestion des situations conflictuelles pour le personnel de conduite et de contrôle

*Muscler les agents face aux incivilités rencontrées avec des outils pour prévenir les conflits ainsi que des postures et bonnes pratiques à adopter*

### Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les incivilités et situations conflictuelles
- Comprendre pourquoi et comment une situation dégénère
- Identifier son propre mode de fonctionnement mental et émotionnel pour mieux comprendre ses réactions
- Instaurer une communication positive et apaisée
- Utiliser des méthodes pour gérer et sortir d'un conflit

### Programme et méthodes

- Les incivilités et les situations conflictuelles
- Les facteurs déclencheurs
- Les profils psychologiques et réactions
- Une communication efficace et positive
- Le développement de sa capacité à faire face
- La gestion et sortie d'une situation conflictuelle
- La gestion de l'après-conflit

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : agents de conduite ou de contrôle
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : mises en situation et QCM de fin de formation
- **Documentation** : Remise du mémo participant
- **Lieu** : site client ou salle louée

# Notre offre de formation



Nos formations au service de la performance RSE des organisations, avec un volet réglementaire animé par notre pôle de juristes.

## Systemes de management Qualité, Sécurité, Environnement

- Initiation aux normes QSE
- Système de management de l'environnement & ISO 14001
- Système de management de la qualité & ISO 9001
- Système de management de la Santé et Sécurité au travail & ISO 45001
- Système de management de la sécurité routière & ISO 39001
- Référent Energie et système de management de l'énergie & ISO 50001
- Auditeur Interne QSE
- Démarche RSE et ISO 26 000
- E-learning découverte ISO 14001



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références

### KEOLIS

#### Formation « Système de management de l'environnement & ISO 14001 »

- **Contexte :** Le Groupe KEOLIS, engagé dans une démarche de certification ISO 14001, a fait appel à Kisio **pour la montée en compétences des filiales sur le système de management de l'environnement**. Les objectifs ont été multiples : Connaître les exigences de la norme ISO 14001 v2015 ; Déployer un management environnemental avec des outils pragmatiques et des bonnes pratiques ; Mettre en œuvre et animer dans une démarche d'amélioration continue un Système de Management de l'Environnement.



#### Formation « Découvertes des normes ISO, et auditeurs internes QSE »

- **Contexte :** Dans le cadre de l'ouverture à la concurrence du ferroviaire en Nouvelle Aquitaine, l'ERC Nouvelle-Aquitaine s'est lancé dans le **déploiement d'un système de management QSE**. Il a fait appel à Kisio pour former tous ses préventeurs QSE et ses managers **aux normes QSE et à l'audit interne**, afin de les préparer au déploiement de la démarche. Grâce à des formations à distance et en présentiel, Kisio a pu **former près de 100 agents à la mise en place de système de management QSE**, et près de **30 auditeurs internes QSE**.



#### Formation « Auditeurs internes QSE »

- **Contexte :** Le Technicentre Le Landy a fait appel à Kisio pour former ses auditeurs internes aux normes de managements QSE grâce à **une formation composée d'un module à distance et d'un module présentiel de 4 jours**. Le module à distance propose en amont du présentiel une présentation synthétique du tronc commun des normes QSE (HLS) et du principe d'amélioration continue. Le module présentiel permet la mise en pratique des contenus théoriques par des exercices de simulation d'audits d'internes.



#### « Animation du Train de la Sécurité »

- **Contexte :** Trains Expo Evénements et la Direction Générale de la Sécurité de la SNCF recherchaient un partenaire fiable et durable pour accompagner et animer le dispositif Campus de la Sécurité Itinérant sur une phase expérimentale en 2018-2019. Le **Train de la Sécurité** a permis de former **14 000 agents SNCF** pour leur transmettre le « **Savoir observer** », de la posture « **sécurité** » autour des différents métiers du groupe, et **renforcer les comportements et les réflexes sécurité dans leur quotidien**.



### Systeme de management QSE





## Initiation aux normes Qualité Sécurité Environnement

*Booster la performance de votre organisation via une approche par processus combinée au principe d'amélioration continue.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences des 3 normes QSE : ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001
- Identifier les points communs et les spécificités des systèmes de management QSE
- Appréhender l'approche processus et le principe d'amélioration continue

### Programme

#### ➤ **E-learning :**

- Présentation des normes ISO QSE, et retour sur la structure HLS et la philosophie d'un système de management intégré

#### ➤ **Présentiel**

- Approfondissement de la structure HLS commune des normes des enjeux principaux des normes.
- Lecture éclairée et comparaison des exigences des normes. Focus sur les spécificités de la qualité, de l'environnement et de la sécurité
- Présentation d'outils de management QSE

#### ➤ **Prérequis :** Aucun

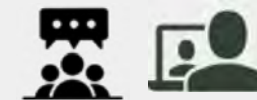
- **Publics concernés :** Toute personne impliquée dans un système de management QSE

- **Nombre de participants :** Minimum 4 /Maximum 10

- **Durée :** 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle + E-learning (2h)

- **Modalité d'évaluation des acquis :** QCM de fin de formation

- **Lieu :** Locaux Kisio/client ou à distance



## Système de Management de l'Environnement & ISO 14001

*Développer vos compétences pour accroître la performance environnementale de votre organisation, par la mise en place d'une démarche basée sur la norme ISO 14001.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences de la norme ISO 14001 v2015
- Déployer un management environnemental avec des outils pragmatiques et des bonnes pratiques
- Mettre en œuvre et animer dans une démarche d'amélioration continue un Système de Management de l'Environnement

### Programme

#### ➤ E-learning :

- Présentation de la norme ISO 14 001, et de sa philosophie
- Retour sur les enjeux environnementaux

#### ➤ Présentiel

- Lecture éclairée des exigences de la norme
- Détermination des aspects environnementaux et élargissement à la notion de cycle de vie
- Analyse de la performance et amélioration continue
- Animation du management environnemental
- Présentation d'outils concrets pour chaque exigence

#### ➤ Prérequis : Aucun

- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement

- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10

- **Durée** : 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle + E-learning (2h)

- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation

- **Lieu** : Locaux Kisio/client ou à distance



## Système de management de la qualité - ISO 9001

*Qualité et performance au service de votre organisation, venez découvrir comment mettre en œuvre et animer une démarche d'amélioration continue.*

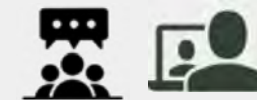
### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences de la norme ISO 9001 v2015
- Déployer un management de la qualité avec des outils pragmatiques et des bonnes pratiques
- Mettre en œuvre et animer dans une démarche d'amélioration continue un Système de Management de la Qualité

### Programme

- Enjeux du management qualité
- Analyse des exigences de la norme ISO 9001
- Les outils de management de la qualité
- Analyse de la performance et amélioration continue
- L'animation du système qualité
- Intégration avec les autres normes de management ISO

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de la qualité
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/Client ou à distance



## Système de management de la Santé Sécurité au Travail - ISO 45001

*Acquérir les bases de connaissance pour appréhender et déployer un système de management santé & sécurité au travail avec des outils opérationnels et pragmatiques.*

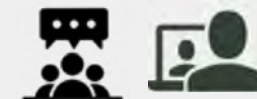
### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences de la norme ISO 45001
- Déployer un management santé & sécurité au travail avec des outils pragmatiques et des bonnes pratiques
- Mettre en œuvre et animer dans une démarche d'amélioration continue un Système de Management Santé & Sécurité au travail

### Programme

- Enjeux du management Santé & Sécurité au travail
- Analyse des exigences de la norme (PDCA)
- Outils de prévention santé & sécurité au travail et qualité de vie au travail
- Analyse de la performance et amélioration continue
- Animation du management santé & sécurité au travail
- Intégration avec les autres normes de management ISO

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de la prévention et de la Santé & Sécurité au travail
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/Client ou à distance



## Système de management de la Sécurité Routière & ISO 39 001

*Acquérir les connaissances pour améliorer la maîtrise des risques liés à la Sécurité Routière, via le déploiement d'une démarche de management basée sur la norme ISO 39 001.*

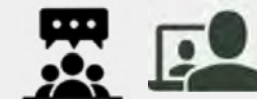
### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences de la norme ISO 39001 v2015
- Déployer un management de la Sécurité Routière avec les bonnes pratiques
- Mettre en œuvre et animer dans une démarche d'amélioration continue un Système de Management de la Sécurité Routière

### Programme

- Enjeux du management de la Sécurité Routière
- Analyse des exigences de la norme via une lecture éclairée
- Outils de management des risques liés à la Sécurité Routière
- Analyse de la performance et amélioration continue
- Animation du système de management
- Intégration avec les autres normes de management ISO

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Préventeur, Acteurs de la Sécurité Routière
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio ou à distance



## Référent Energie & ISO 50 001

*Vous souhaitez mettre en place un système de management de l'énergie, venez développer vos compétences afin d'avancer méthodiquement et efficacement avec la mise en place d'actions pertinentes.*

### Objectifs pédagogiques

- Appréhender la compétence énergie en industrie pour devenir Référent Energie sur son site
- Appréhender les exigences de la norme ISO 50001 pour concevoir et/ou mettre en œuvre votre SMÉ
- Concevoir, mettre en place et coordonner des actions permettant d'améliorer la performance énergétique sur son site

### Programme

- Retour sur les fondamentaux théoriques de l'énergie et avec des exercices techniques
- Le rôle du référent énergie
- Lecture éclairée de la norme l'ISO 50 001 et décryptage des exigences, et présentation des outils disponibles
- Elaboration d'un état des lieux des consommations énergétiques
- Elaboration d'un plan de préconisations d'économies d'énergie, mesures et suivi

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement et de l'énergie
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 3 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/client ou à distance



## Auditeur de système de management QSE

*Soutenez la performance de votre entreprise en devenant auditeur interne sur les processus Qualité, Sécurité et Environnement de votre organisation.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les exigences fondamentales des normes QSE ISO9001, ISO14001 et ISO45001 et leur déclinaison opérationnelle
- Préparer et réaliser un audit interne
- Appliquer les techniques d'audit
- Appliquer la déontologie de l'auditeur

### Programme

- **Jour 1 :**
  - Les fondamentaux des normes QSE à auditer et les preuves à collecter lors de l'audit
- **Jour 2 :**
  - La déontologie et les compétences d'un auditeur et les techniques d'audit pour les effectuer sereinement
- **Jour 3 :**
  - Cas-pratique et mise en situation d'audit du SME sur le terrain (en établissement SNCF)
- **Jour 4 :**
  - Définition des constats d'audit et rédaction du rapport d'audit

- **Prérequis :** Aucun
- **Publics concernés :** Futurs auditeurs internes – Acteurs QSE, devant réaliser des audits internes
- **Nombre de participants :** Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée :** 3 ou 4 jours en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis :** QCM de fin de formation
- **Lieu :** Sur site client (**établissement d'accueil SNCF pour la partie terrain**)



## Comprendre la norme ISO 26000 pour mieux piloter sa démarche RSE/RSO

*Maîtrisez la norme ISO 26000 pour bâtir et mettre en place une démarche de RSE/RSO efficace et pertinente.*

### Objectifs pédagogiques

- Expliquer les notions de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale des Entreprises/Organisations
- Identifier les 7 chapitres de la norme
- Maîtriser les techniques d'audit
- Appliquer la déontologie de l'auditeur

### Programme

- **Partie 1 :**
  - Les fondamentaux des normes QSE à auditer
  - La déontologie et les compétences d'un auditeur
  - Les techniques d'audit pour les effectuer sereinement
  - **Partie 2 :**
  - Cas-pratique et mise en situation d'audit
  - Construction du rapport d'audit
- **Prérequis :** Aucun
  - **Publics concernés :** Fonction RSE, toute personne souhaitant s'impliquer dans la démarche RSE de son entreprise
  - **Nombre de participants :** Minimum 4 /Maximum 10
  - **Durée :** 2 jours (14h) en présentiel
  - **Modalité d'évaluation des acquis :** QCM de fin de formation
  - **Lieu :** Locaux Kisio/Site client/Distanciel



## E-learning – Préparation de votre audit ISO 14001

*Abordez sereinement votre audit ISO 14001 grâce à cet e-learning, vous apportant une vision globale des exigences de la norme ISO 14 001, du déroulement d'un audit et les objectifs de l'auditeur.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les grandes exigences de la normes ISO 14001
- Assurer le déroulement d'un audit et les objectifs de l'auditeur
- Préparer à un audit ISO 14 001

### Programme

- Les enjeux d'une démarche de certification environnementale
- Les grandes exigences de la normes ISO 14 001
- L'audit interne et l'audit de certification
- Exemples d'entretiens en audit (Direction, Communication, responsable Environnement, etc.)

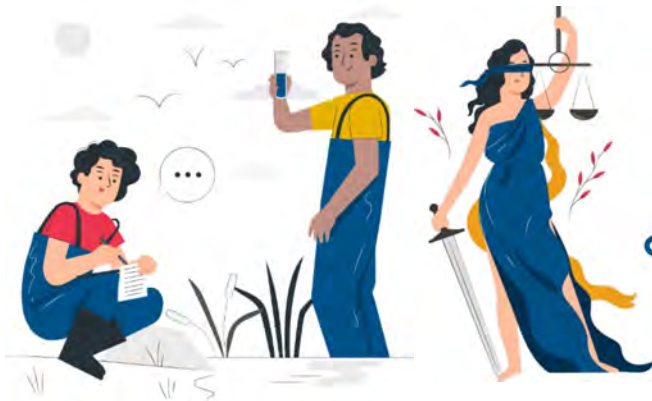
**E-learning adaptable aux spécificités de votre entité**

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de la démarche environnementale
- **Nombre de participants** : Illimité
- **Durée** : 1 à 2 heures
- **Modalité d'évaluation des acquis** : Quizz
- **Accès** : LMS client

# Notre offre de formation



## Système de management Techniques & réglementaires



Nos formations au service de la performance RSE des organisations, avec un volet réglementaire animé par notre pôle de juristes.

## Techniques & réglementaires

- Bases réglementaires en environnement
- Bases réglementaires en santé & sécurité au travail
- Gestion des déchets
- Fresque Climat
- Gestion des ICPE
- Gestion des produits dangereux
- Maîtrise de l'environnement dans un contexte industriel
- ATEX



Présentiel



E-learning



Classe virtuelle



Blended-learning

# Kisio – Organisme de formation

## Nos Références



### Formation « Découverte des enjeux environnement et énergie »

- **Contexte :** Le Groupe KEOLIS, souhaite accélérer sa propre transition écologique afin de réduire les impacts de ses activités sur l'environnement. Pour cela, Kisio a été sollicité pour former les équipes des différentes filiales aux enjeux environnementaux et ceux liés à la transition énergétique. Les objectifs étaient multiples : identifier des solutions existantes pour réduire les consommations d'énergie et les impacts de son activité sur l'environnement, appliquer les bonnes pratiques au quotidien.



### Formation « Bases réglementaires en environnement et santé & sécurité au travail »

- **Contexte :** La Réunion des Musées Nationaux - Grand Palais (RMN-GP) est un opérateur culturel dont la mission est de favoriser l'accès à la culture. Kisio a été sollicité pour la co-construction et l'animation d'une formation au Document Unique. L'objectif était de rendre les managers de site plus autonomes sur la création, la mise à jour et l'exploitation du Document Unique. Les objectifs étaient également de connaître les méthodologies d'évaluation des risques professionnels et de s'appropriier les pratiques attendues au sein de l'entreprise.



### Formation « Coactivité et solution Les Experts HSE Perform »

- **Contexte :** Dans le cadre de l'exploitation de l'un des plus grands parcs hydroélectriques d'Europe, EDF Hydro avait un besoin fort en digitalisation des sujets de co-activités (plan de prévention, protocoles de sécurité, permis feu ou encore livret d'accueil). La mise en place de la solution Les Experts HSE Perform a permis de répondre à l'ensemble des besoins. Kisio a mis en place un parcours de formation alliant formation à distance et formation en présentiel permettant à l'ensemble des utilisateurs de prendre en main la solution sur les aspects de personnalisation et d'exploitation de celle-ci.



### Formation « Gestion des déchets »

- **Contexte :** Dans le cadre de la journée annuelle de sensibilisation à l'environnement, l'Infrapôle Paris-Nord a fait appel à Kisio pour concevoir 4 ateliers pédagogiques pour inciter les agents à bien gérer et trier ses déchets dangereux et non dangereux. Les ateliers devaient proposer des animations autour de l'économie circulaire, l'impact sur l'environnement, les bonnes pratiques etc. Cette prestation a nécessité un temps de conception des modules en amont. L'animation dynamique a été axée sur des mises en pratiques avec des modalités pédagogiques variées (jeux de cartes, quiz interactif : burger quizz spécial déchet...).



## Techniques & réglementaires





## Bases réglementaires en environnement

*Pour éviter toutes sanctions ou pénalités, venez parfaire vos connaissances en droit environnemental et apprendre à réaliser une veille réglementaire dans les règles de l'art.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les principales exigences réglementaires qui structurent le droit environnemental
- Identifier et ordonner les exigences réglementaires applicables à son activité
- Maîtriser la méthode pour effectuer la veille réglementaire et les évaluations de conformité associées

### Programme

- Les sources du droit
- Méthode de réalisation de la veille réglementaire et des évaluations de conformité
- Focus sur les bases réglementaires (eau, risques et ICPE, air, déchets, prévention...)
- Panorama des principaux textes concernés par des évolutions récentes par domaine environnemental

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio ou à distance



## Bases réglementaires en Santé & Sécurité au Travail

*Afin d'assurer la protection de vos équipes, venez découvrir les exigences réglementaires en Santé et Sécurité au Travail et apprendre à réaliser une veille réglementaire dans les règles de l'art.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les principales exigences réglementaires en Santé et Sécurité au Travail
- Appliquer les principes généraux de prévention
- Maîtriser la méthode pour effectuer la veille réglementaire et les évaluations de conformité associées

### Programme

- Les enjeux et les sources du droit
- Méthode de réalisation de la veille réglementaire et des évaluations de conformité
- Focus réglementaires :
  - Document Unique et Principes de prévention
  - Aménagement des lieux de travail
  - Incendie / Explosion
  - Moyens de protection
  - Intervention d'entreprises extérieures & coactivité
  - Etc.
- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de la Santé et Sécurité au travail
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio ou à distance



## Maîtrise de la gestion des déchets

*Obtenir une vision complète sur la notion de déchets et la réglementation associée, y compris sur les performances de recyclage et l'impact environnemental de la gestion des déchets en établissement*

### Objectifs pédagogiques

- Appréhender la notion de déchets
- Eviter/Réduire la production de déchets grâce au principe d'économie circulaire
- Identifier les obligations légales et exigences réglementaires
- Gérer les déchets dans le respect de la hiérarchie des modes de traitement

### Programme

#### **E-learning (2-3h):**

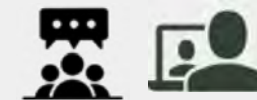
- Les enjeux de la gestion des déchets (définitions, types de déchets, etc.)
- Les notions fondamentales sur les déchets

#### **Présentiel :**

- Introduction
- Identification du déchet (identification de son gisement)
- Gestion des déchets en établissement
- La traçabilité (collecte et élimination)
- Sanctions

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement, Chargés de la gestion des déchets
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** :
  - Module E-learning de 2-3h
  - 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/Client ou à distance

# Sensibilisation



## Participer à une Fresque du Climat

*Découvrir les liens de cause à effet entre l'activité humaine et le changement climatique puis en comprendre les enjeux afin de mieux activer les leviers de changement*

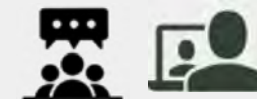
### Objectifs pédagogiques

- Acquérir une vision globale des enjeux climatiques et découvrir les liens de cause à effets de l'activité humaine sur le climat
- Ancrer la connaissance pour étoffer son plan d'actions
- Mobiliser les collaborateurs vers un changement de pratiques et fédérer les équipes à travers une animation collaborative

### Programme

- Panorama des causalités et conséquences du changement climatique pour en comprendre les enjeux
- Phase de créativité et de restitution pour ancrer le savoir
- Ordres de grandeur
- Perspectives et passage à l'action : échanger sur le ressenti et les émotions générées par l'atelier puis réfléchir collectivement aux solutions à mettre en œuvre

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Tout public
- **Nombre de participants** : Minimum 4 / Maximum 14
- **Durée** : 3h, de préférence en présentiel
- **Lieu** : Sur site Kisio/client ou à distance



## Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE)

*Mieux comprendre les enjeux, obligations et problématiques, pour assurer une gestion performante des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE)*

### Objectifs pédagogiques

- Appréhender la notion d'ICPE
- Identifier et déterminer le classement d'une installation
- Identifier les obligations légales et exigences réglementaires liées aux ICPE
- Identifier l'ensemble des procédures administratives

### Programme

- Les enjeux liés à la gestion des ICPE
- Les installations et leur classement (utilisation de la nomenclature ICPE)
- Les contraintes et exigences réglementaires
- Les dossiers administratifs en fonction du classement
- Le suivi administratif et opérationnel des ICPE
- Réalisation de cas pratiques

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement,
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/Client ou à distance



## Gestion des produits chimiques dangereux

*Maîtrisez vos obligations réglementaires, et les risques associés aux produits chimiques dangereux, afin d'assurer une gestion sécuritaire et conforme.*

### Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les produits dangereux
- Identifier les obligations légales et exigences réglementaires
- Gérer les produits dangereux conformément à la réglementation

### Programme

- Enjeux de la gestion des produits dangereux
- Définitions et notions fondamentales
- Réglementation : classification et étiquetage (CLP), REACH, conditionnement, stockage, transport
- Les fiches de données de sécurité (FDS)
- Outils, référentiels internes et acteurs
- Exercices pratiques

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Acteurs de l'environnement ou de la santé sécurité au travail
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 1 jour en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Kisio/Client ou à distance



## Maîtrise de l'environnement dans un contexte industriel

*Mieux comprendre les fondamentaux en matière d'environnement dans un milieu industriel, afin d'en assurer la maîtrise et la gestion au quotidien*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents domaines environnementaux (ICPE, eau, air, déchets, sol, bruit, etc.)
- Acquérir les compétences de bases en environnement, réglementaires et techniques
- Aborder les principales problématiques environnementales

### Programme

- La notion de démarche environnementale
- La réglementation environnementale
- **Les fondamentaux de la gestion des thématiques environnementales :**
  - L'Eau et le Sol
  - Les Risques
  - Le Patrimoine environnemental
  - Les ICPE
  - Les Déchets
  - L'Énergie
  - L'air et le bruit dans l'environnement

- **Prérequis :** Aucun
- **Publics concernés :** Acteurs de l'environnement souhaitant acquérir les fondamentaux inhérents à l'environnement industriel
- **Nombre de participants :** Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée :** 2 jours en présentiel ou en classe virtuelle
- **Modalité d'évaluation des acquis :** QCM de fin de formation
- **Lieu :** Locaux Kisio/Client ou à distance



## Agents amenés à travailler en ATmosphères EXplosives (ATEX)

*Une formation nécessaire à la compréhension des pratiques professionnelles à proximité de zones ATEX, dans le cadre du Code du travail.*

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les mécanismes d'une explosion de gaz, de vapeur ou de poussières, ses causes et ses conséquences
- Identifier et comprendre les moyens de protection (opérationnels /organisationnels) contre le risque en zone ATEX au sein de son site
- Analyser le contenu du DRPCE de son site

### Programme

- Définition d'une atmosphère explosive et des différents types d'atmosphères explosives
- Notions de base pour comprendre les conditions nécessaires à la formation d'une atmosphère explosive
- Caractéristiques d'explosivité des principales vapeurs inflammables et poussières
- Les obligations réglementaires pour l'employeur
- Identification d'une zone à risque ATEX (signalétique) et les principaux moyens de protection (opérationnels /organisationnels)
- Visite terrain pour identifier les zones ATEX du site

- **Prérequis** : Aucun
- **Publics concernés** : Collaborateurs travaillant à proximité ou dans une zone ATEX
- **Nombre de participants** : Minimum 4 /Maximum 10
- **Durée** : 0,5 jour en présentiel
- **Modalité d'évaluation des acquis** : QCM de fin de formation
- **Lieu** : Locaux Client (**Site d'accueil pour la visite terrain**)

# Notre offre de formation

## Nos formations sur-mesure

L'ensemble de nos formations sont accessibles sous un **délai moyen** de 2 mois maxi.

Nous pouvons créer des **programmes pédagogiques sur mesure**, des parcours d'apprentissage avec un **impact réel et mesurable** sur vos activités, tout en offrant une **expérience de formation inoubliable** à vos équipes.



**Formations  
opérationnelles,  
terrain**



**Formations  
coaching**



**Formations aux  
outils internes**



**Quelques exemples :**

- **Achats durables & Développement Durable**
- **E-learning – Sensibilisation à l'Environnement pour les Directeurs**
- **Coaching Système de management de la qualité**
- **Accompagnement Développement d'outils billettiques**
- **Animation du Train de la Sécurité**
- **Conduite du changement**
- **Appropriation de la tarification d'un réseau**

# Notre organisation





# Notre organisation

## Accessibilité des formations



Nous nous assurons que nos salles de formation, au travers de nos partenariats, soient accessibles aux personnes à mobilité réduite dans la majorité des cas.



Nos formations ne répondent pas à tout type de besoin spécifique.

Nous pouvons réaliser des adaptations si nécessaires. Celles-ci doivent être vues en amont et prévues dans l'offre.



**Nous ne pouvons garantir l'accessibilité lorsque la formation se déroule sur le site client.**

**Dans ce cas il est de la responsabilité du client de s'assurer que les équipements sont accessibles à l'ensemble des stagiaires.**

# Notre organisation

## Nos outils

### Nos outils de conception



Articulate :  
création  
d'e-learning



Vyond :  
création  
d'animations

### Notre outil d'animation à distance



Animation de nos formations  
en distanciel

### Notre outil de pilotage



Hébergement de nos formations  
en e-learning, suivi de l'évolution  
des stagiaires et mise à  
disposition de ressources pour les  
apprenants

### Nos outils d'animation



Animation d'exercices  
interactifs en formation



**Contactez-nous**

Une adresse mail générique :  
**[formation.kisio@kisio.com](mailto:formation.kisio@kisio.com)**  
pour toute demande de formation

**kisio.com**

[www.linkedin.com/company/kisio/](http://www.linkedin.com/company/kisio/)

Adresse Siège : 20 rue Hector Malot – 75012 PARIS

Adresse Lyon : 50 Cours de la République – 69100 VILLEURBANNE